

**Uchwała Nr XXX/231 /09
Rady Gminy w Kozłowie
z dnia 03 lutego 2009 roku**

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kozłowo.

Na podstawie art. 30 ust.6 w związku z art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97,poz. 674 z późn.zm.) – Rada Gminy w Kozłowie uchwala *Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kozłowo* :

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Kozłowo,
- 2) dyrektorze – należy rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 3) rok szkolny – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
- 4) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późn.zm.),
- 5) ustawie – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.) .

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny
 - c) motywacyjny
 - d) za warunki pracy
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy , z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznawany jest za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w olimpiadach i konkursach na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) wyróżniającą ocenę pracy.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 i 3 ustawy, a w szczególności za:
 - a) poświęcanie uczniowi (szkole) dodatkowego czasu poprzez organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, wycieczek, dodatkowych zajęć,
 - b) opiekę nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatki motywacyjne dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria określone w § 3, w wysokości od 40 zł do 120 zł.
3. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy w oparciu o kryteria określone w § 3, w wysokości od 250 zł do 800 zł.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorom szkół w wysokości od 100 zł do 600 zł,
 - 2) zastępcy dyrektora – od 100 do 400 zł
 - 2) wychowawcy klasy - 60 zł
 - 3) opiekunowi stażu - 30 zł
2. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w ust. 1 pkt. 1 uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz złożoność zadań.
2. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska bądź funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej - w wysokości 1% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania.
2. Dodatek wypłacany jest z dołu.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się , z zastrzeżeniem ust.6, w sposób określony w ust.1.
6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art.42 ust.4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa w ust.5, ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planowane są w rocznym planie finansowym, z tym że:

- 50% funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora
- 50% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta

2. Zasady i tryb przyznawania nagród określa odrębna *uchwała Rady Gminy w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.*

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż ½ obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin określonego art.42 ust.3 ustawy w szkołach na terenie gminy Kozłowo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 11

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 35,00 zł,
- 2) przy dwóch osobach i więcej – 40,00 zł

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 wlicza się nauczyciela oraz współmałżonka, dzieci i rodziców wspólnie z nim zamieszkujących, pod warunkiem, że osoby te pozostają na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

§ 12

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 13

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- a) jednemu z małżonków, w przypadku gdy oboje mają uprawnienia do dodatku,
- b) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- c) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 14

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 15

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem z dołu.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16

Projekt Regulaminu został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe.

§ 17

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 18

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Borkowski