

Or.0003.9.2021

Pan Tomasz Kucmus
Radny Rady Gminy
w Kozłowie

W odpowiedzi na Pana interpelację nr 36 z dnia 09.04.2021 r. informuję, że:

Ad I) W przepisach dotyczących zatrudniania pracowników samorządowych nie istnieje podstawa zatrudnienia „z wolej stopy”, którą sugerował Pan w swojej interpelacji.

Zgodnie z przepisem art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) „wolnym stanowiskiem urzędniczym, w tym wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym, jest stanowisko, na które, zgodnie z przepisami ustawy albo w drodze porozumienia, nie został przeniesiony pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo na którym mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik”.

Ad II) Pan Piotr Galski został zatrudniony w Urzędzie gminy w Kozłowie na stanowisku pracy pomoc administracyjna od 15 lutego 2021 r.

Zatrudnienie na wyżej wymienione stanowisko nie wymaga przeprowadzenia konkursu.

Odpowiadając na pytanie czy wyżej wymieniona osoba jest w powiązaniu rodzinnym z kadrą kierowniczą Urzędu Gminy w Kozłowie, informuję, że to dotyczy sfery prywatności pracownika i nie podlega ujawnieniu, ponieważ zgodnie z art. 24 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) ” w wykonywaniu mandatu radnego radny ma prawo, jeżeli nie narusza to dóbr osobistych innych osób, do uzyskiwania informacji i materiałów, wstępu do pomieszczeń, w których znajdują się te informacje i materiały, oraz wglądu w działalność urzędu gminy, a także spółek z udziałem gminy, spółek handlowych z udziałem gminnych osób prawnych, gminnych osób prawnych, oraz zakładów, przedsiębiorstw i innych gminnych jednostek organizacyjnych, z zachowaniem przepisów o tajemnicy prawnie chronionej”.

Zatrudniając pracowników wykonuję uprawnienia kierownika jednostki i zgodnie z przepisami prawa pracy, nie badam powiązań rodzinnych kandydatów do pracy.

Pan Galski posiada odpowiednie kwalifikacje do tego stanowiska.