

ZARZĄDZENIE NR 104/2022
WÓJTA GMINY KOZŁOWO

z dnia 16 grudnia 2022 r.

**w sprawie zmian w Zarządzeniu Nr 10/2020 Wójta Gminy Kozłowo z dnia 05 lutego 2020 roku
w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Kozłowie.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) – **zarządzam co następuje:**

§ 1. W załączniku do Zarządzenia Nr 10/2020 Wójta Gminy Kozłowo z dnia 05 lutego 2020 roku „Regulamin wynagradzania” (z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1. § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie „Wynagrodzenie za pracę płatne jest raz w miesiącu z dołu, 25 dnia miesiąca, zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie pracy. Jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym”.

2. Ustala się nową treść załączników Nr 1, Nr 2 i Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Kozłowie, które otrzymują brzmienie określone w załączniku Nr 1, Nr 2 i Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zmiany w Regulaminie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Gminy w Kozłowie.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Kozłowo

Marek Wolszczak

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy w Kozłowie

TABELA: MAKSYMALNE MIESIĘCZNE KWOTY WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	kwota w złotych
1	2
I	4600
II	4700
III	4900
IV	5000
V	5100
VI	5200
VII	5300
VIII	5400
IX	5700
X	5800
XI	6000
XII	6200
XIII	6400
XIV	6700
XV	6900
XVI	7200
XVII	7500
XVIII	8500
XIX	9000
XX	9500
XXI	10000
XXII	10200

Załącznik Nr 2 do Regulaminu
wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy w Kozłowie

TABELA: STANOWISKA PRACOWNICZE, KATEGORIA ZASZEREGOWANIA, SZCZEGÓLWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE ORAZ MAKSYMALNY MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania, maksymalny poziom wynagrodzenia	Wykształcenie	Staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz Gminy	XVII – XXI 10000	wyższe	4 lata na stanowisku urzędniczym w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XVIII 8500	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII- XVII 7500	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik referatu	XIII – XVIII 8500	wyższe	4
5	Zastępca kierownika referatu	XIII-XVIII 8500	wyższe	4
Stanowiska urzędnicze				
1	Radca prawny	XIII – XVIII 8500	według odrębnych przepisów	
2	Inspektor	XII – XVI 7200	wyższe	3
			średnie	5
3	Podinspektor	X – XIV 6700	wyższe	---
			średnie	3
4	Referent	IX – XIII 6400	średnie	2
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Sekretarka	IX – XII 6200	średnie	---
2	Pomoc administracyjna	III – VIII 5400	średnie	---
3	Robotnik gospodarczy	V – VII 5300	podstawowe	---
4	Sprzątaczką	III – VI 5200	podstawowe	---
5	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	XII – XVI 7200	wyższe	3

	lub prac interwencyjnych	XI – XV 6900	wyższe	---
6	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X – XII 6200	średnie	3
		IX – X 5800	średnie	2
		VIII – IX 5700	średnie	---
7	Kierowca samochodu osobowego	VII – X 5800	według odrębnych przepisów	

Kategorie zaszeregowania wg Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960).

Załącznik Nr 3 do Regulaminu
wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy w Kozłowie

**TABELA: STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	1000
2	1500
3	2000
4	2500
5	3000
6	3500
7	4000

TABELA: GRUPY DODATKU FUNKCYJNEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK

Lp.	Stanowisko	Grupa dodatku funkcyjnego
1	Sekretarz Gminy	7
2	Kierownik USC	7
3	Zastępca Kierownika USC	6
4	Kierownik referatu	6
5	Zastępca Kierownika Referatu	6
6	Radca prawny	6