

**UCHWAŁA NR II/8/2024
RADY GMINY W KOZŁOWIE**

z dnia 21 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kozłowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) Rada Gminy w Kozłowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Kozłowo – Panu Markowi Antoniemu Wolszczakowi wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.000,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny – 2.300,00 zł
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. – 3.690,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. – 2.000,00 zł

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLVII/369/2021 Rady Gminy w Kozłowie z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kozłowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Barbara Krauze

Uzasadnienie

Art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) wskazuje, że ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Rada Gminy zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) ustala wynagrodzenie wójta w drodze uchwały. Ustalenie wynagrodzenia wójta może mieć miejsce nie tylko w momencie nawiązania stosunku pracy, lecz także w okresie późniejszym, ponieważ wynagrodzenie może być kształtowane przez strony przez cały czas trwania mandatu.

Podstawą do ustalenia wysokości wynagrodzenia wójta jest ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.).

Powyższe przepisy określają, że wójtowi przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2) dodatek funkcyjny
- 3) dodatek specjalny
- 4) dodatek stażowy.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały w tym zakresie jest uzasadnione.